

*Rétrospective sur les deux dernières années*

# «Renouveau de TORNOS-BECHLER»

*Anton Menih, Generaldirektor*

Vor etwas mehr als 2 Jahren hat unser Unternehmen das Programm «Renouveau de TORNOS-BECHLER» formuliert. Es beinhaltet die Erneuerung von TORNOS-BECHLER im Sinne der Infrastruktur, der Produkte, der Produktionsprozesse und ein verbessertes Auftreten am Markt. Das Ziel war, die frühere führende Position von TB wieder aufzubauen.



## **W**as haben wir in diesen 2 Jahren erreicht ?

In Bezug auf die Infrastruktur haben wir zwei Hallen erneuert und die Organisation der Abläufe im Sinne einer Inselfertigung wesentlich verbessert. Gleichzeitig damit findet die Konzentration

unserer Tätigkeiten auf dem Site TORNOS statt. Die Durchlaufzeit zur Herstellung einer Maschine wurde dabei von mehr als einem halben Jahr auf etwa 6 Wochen verkürzt. Diese Verkürzung erlaubte das Umlaufvermögen wesentlich zu reduzieren



und dadurch Mittel freizusetzen für die Erneuerung der Infrastruktur und Produktionsmittel, sowie zum Abbau unserer hohen Verschuldung.

Im Moment sind wir daran die «Grande Halle» nach einem Um-

«*Renouveau*  
*de*  
TORNOS-BECHLER»

*Anton Menth,*  
*Generaldirektor*

bau für verschiedene Produktionsinseln in Betrieb zu nehmen und die Halle «Grand Shed» für die Montage der Einspindel-DECO-Maschinen vorzubereiten. Ab zweite Hälfte Februar wird diese Montage auf dem Site TORNOS ausgeführt. Zusammen

mit der Inselfertigung der Teile wird das eine zusätzliche Verkürzung der Durchlaufzeit in der Maschinenherstellung von etwa 10 Tagen ergeben. Diese Verkürzungen sind wesentlich zur Generierung der Mittel zur Finanzierung des Programmes und des Wachstums unserer Produktion.

**Von Innovation  
bis zu Agression**

In den letzten anderthalb Jahren haben wir die Produktpalette wesentlich erneuert. 1996 wurden im Frühjahr die DECO 7 und im Herbst die DECO 10 unseren Kunden vorgestellt. Sie wurden im Markt mit viel Erfolg aufgenommen. Dieser Anfangserfolg hat uns bewogen, eine viel aggressivere Verkaufspolitik anzuwenden und gleichzeitig auch die DECO 20 so rasch wie möglich auf den Markt zu bringen. Zusammen mit der Einweihung der «Halle de Précision» stellten wir diese am 20. Juni 1997 in Moutier den eingeladenen Gästen und Kunden während einer Woche vor. Der Verkaufserfolg ist im wahrsten

Sinne des Wortes überwältigend. Der Bestelleingang 1997 hat sich gegenüber 1996 verdoppelt und der Bestellsbestand Ende 1997 stellt eine sehr gute Grundlage für das Geschäftsjahr 1998.

**Eine schnelle Wachstum**

Dank den neuen Maschinen und der Weiterentwicklung der gesamten Produktpalette ist es gelungen, in den letzten 3 Jahren pro Jahr mindestens 10% Umsatzwachstum und positive Gesamtergebnisse zu erarbeiten. Wir starten 1998 mit viel Optimismus und einer Grundlage, die erlaubt diese Entwicklung fortzuführen.

1998 wird verstärkt die Erneuerung der Produktionsmittel vorangetrieben, da die Infrastruktur bereits wesentliche Verbesserungen erfahren hat. Diese Investitionen werden die Produktivität unserer Fertigung erhöhen und somit auch die Marge auf unseren Produkten und unsere Konkurrenzfähigkeit verbessern. Neue Produkte werden nachfolgen, so dass unsere Palette vervollständigt wird.

**Verbesserungen auf alle Ebene**

Ein Programm der Erneuerung unserer administrativen Hilfsmittel, eingeschlossen die Produktionsplanung, ist im Gang. In diesem Jahr werden wichtige zusätzliche Schritte nötig sein, da unser kommerzielles Rechnungswesen auf Grund des Jahrhundertwechsels erneuert werden muss.

Die Qualifikation ISO 9001 wird hoffentlich bis im Sommer 1998 erreicht sein, was wiederum eine Verbesserung der Qualität unserer Leistungen und somit der Konkurrenzfähigkeit ergeben wird. Die Zufriedenstellung unserer Kunden ist unser oberstes Ziel.

Die Qualität der Arbeitsplätze bei TB hat sich verbessert, mit neuen Fabrikationslokalitäten, aber auch z.B. mit der Erneuerung der Garderoben. Man will in diesem Sinne auch in Zukunft sich weiterentwickeln, da eine sehr gute Leistung nur auch in entsprechender Umgebung erbracht werden kann. Ein Programm vorzeitiger Pensionierungen erlaubte auch die Zusammensetzung des beruflichen Hintergrundes der Mitarbeiter und das Durchschnittsalter der Belegschaft zu verändern. Die Anzahl Mitarbeiter hat Dank dem grossen Markterfolg 1997 zugenommen.

Der «Renouveau de TORNOS-BECHLER» stellt eine wesentliche Modernisierung des Unternehmens dar und erlaubt, dass sowohl die Kunden wie auch die Mitarbeiter mehr Vertrauen in die Firma haben können. Dies ist eine Grundvoraussetzung für eine nachhaltige positive Weiterentwicklung. Man kann wirklich sagen, dass jede Stelle bei TB durch dieses Projekt beeinträchtigt wurde.

*A. Menth, Generaldirektor*