

ORIF:

Intégration et formation professionnelle au plus haut niveau

En Suisse et depuis 70 ans, l'Orif, Organisation romande d'intégration et formation, a pour mission l'observation, la formation et l'intégration socioprofessionnelles des personnes atteintes dans leur santé ou en difficulté.

Orif Intégration et
formation
professionnelle
1948 · 2018

Orif Delémont
Rue St-Maurice 7
2800 Delémont
Tél. 058 300 17 11
Fax 058 300 17 99
www.orif.ch
delemont@orif.ch

Elle crée, gère des structures adaptées et développe toute mesure favorisant l'intégration socioprofessionnelle de ses bénéficiaires et réalise les mesures confiées par ses mandataires. Composée de 11 sites en Suisse romande, l'Orif œuvre jour après jour pour la réinsertion et l'intégration des personnes concernées en proposant des mesures de réadaptation professionnelle individualisées et «sur mesure» adaptées et ajustées à leur situation personnelle. Mandatée principalement par les Offices de l'Assurance-invalidité des cantons (OAI) qui lui confient les assurés dans le but de construire un projet professionnel porteur de sens et de chance pour intégrer l'économie libre et ainsi évoluer au terme de leur formation en acteurs aux compétences nouvelles. Sur le site de Delémont - dans le Jura suisse - installée en zone industrielle, l'Orif bénéficie de 7 sections, dont un atelier mécanique extrêmement bien équipé qui contient notamment deux décolleteuses Tornos. Rencontre avec une équipe hors du commun.

Orif, un seul but: l'intégration et l'Homme

L'Orif est une association à but non lucratif créée en 1948 par le Professeur Placide Nicod. Elle accueille plus de 2'000 personnes par an et permet à ces dernières de concrétiser leur projet de réadaptation, ceci en adéquation avec les besoins de l'économie et en partenariat avec les entreprises. Depuis près de 70 ans, les sites Orif orientent, forment et intègrent des personnes réadaptées dans l'économie et le



L'Orif dispose d'un atelier de décolletage extrêmement bien équipé.



Enseignant et apprentis: la SwissNano sur laquelle les apprentis apprennent notamment le taillage par génération.

marché du travail. Orif, c'est aussi une présence sur l'ensemble de la Suisse romande et plus de 450 collaborateurs et collaboratrices hautement spécialisés qui proposent plus de 60 formations certifiées différentes dans le secteur primaire, secondaire et tertiaire. Le succès de leurs apprentis est acquis lorsqu'une intégration durable dans le premier marché du travail est réussie.

Un centre en adéquation avec les besoins de l'Arc jurassien

L'Orif se dote d'outils performants au service de la mission, elle fait preuve de créativité, investit dans les nouvelles technologies au service de l'intégration et s'adapte à tous nouveaux challenges pour tendre vers la réussite socioprofessionnelle des bénéficiaires de ses prestations. Ouvert en 2001, sous la direction de M. Mario Kucman et son équipe de cadres, le site de Delémont propose aujourd'hui des formations en adéquation avec les besoins en ressources humaines au service des entreprises de l'Arc Jurassien. Pour ce faire, l'Orif met en œuvre des prestations individualisées qui respectent les besoins et les capacités propres à chaque personne prise en charge. «Chaque individu est différent», relève André Merz, maître socioprofessionnel et responsable de l'équipe professionnelle; «aussi, nous commençons toujours par une discussion avec la personne afin de cerner ses ressources, ses motivations, ses besoins et ses attentes. Notre but est de réaliser une réinsertion réelle et durable».

Après une évaluation des capacités, l'Orif se fait forte de dispenser des formations en concordance avec l'atteinte à la santé de chacun. Orif Delémont s'est naturellement orientée vers des domaines professionnels et industriels de spécialités propres à la région et qui font sa réputation: l'horlogerie et la mécanique de précision.

Le site de Delémont propose principalement des formations certifiantes dans les domaines suivants: l'horlogerie, la mécanique de précision, la production sur centres d'usinage CNC (commande numérique), le décolletage conventionnel et CNC, le taillage, le roulage et le contrôle qualité, le polissage conventionnel et CNC (horlogerie), la technologie laser (gravure) et les techniques d'impression 3D. Bien implantée dans le tissu économique de la région, l'Orif bénéficie d'une excellente connexion avec les entreprises régionales et ceci permet de proposer et de placer les personnes bénéficiaires des prestations.

Selon la direction du site, le but et les concepts duals centre-entreprise permettent de répondre de manière pertinente aux besoins en personnel qualifié des employeurs: «Nos professionnels effectuent un suivi régulier de la personne placée en entreprise et soutiennent également l'entreprise en question durant la phase de stage. Les PME jurassiennes avec lesquelles nous sommes en relations de partenariat apprécient que nous proposons du personnel formé, qualifié et motivé» explique Mario Kucman.

«Une réadaptation professionnelle réussie, c'est une orientation et une formation ajustées aux compétences individuelles et adaptées aux limitations fonctionnelles. Ainsi, les bénéficiaires qualifiés retrouvent leur place dans l'économie libre»

Excellent taux de réinsertion

Depuis sa création, le site de Delémont a organisé plus de 600 stages et formations pratiques dans près de 300 entreprises, avec un excellent taux de réinsertion pour les personnes formées et certifiées, avec 9 stagiaires sur 10 qui ont signé un contrat de travail au terme de leur formation. André Merz explique: «Pour nous, l'objectif est clair: nous visons la réinsertion de la personne dans le marché du travail. Aussi, il est très important de l'encadrer afin de trouver la solution la plus adaptée dans une optique gagnant-gagnant». Mario Kucman continue: «Une réadaptation professionnelle réussie, c'est une orientation et une formation ajustées aux compétences individuelles et adaptées aux limitations fonctionnelles. Ainsi, les bénéficiaires qualifiés retrouvent leur place dans l'économie libre. L'intégration professionnelle couronne l'engagement des personnes dans leur démarche, les mandataires dans leur objectif de réadaptation et les collaborateurs investis dans la



EDE, équipe de direction élargie du site Orif Delémont.

mission de l'Orif. Notre reconnaissance est à souligner aux employeurs qui nous font confiance et qui peuvent compter sur nous et sur les personnes proposées».

Un parc machines qui correspond au marché

Au vu des formations qu'elle propose, l'Orif à Delémont est équipée de nombreuses machines modernes qui sont représentatives du parc de machines de la région. Le département décolletage comprend deux machines à cames Tornos, ainsi que deux machines Tornos CNC (une Delta 20 et une SwissNano). Grâce à ces deux machines, l'Orif permet à certains des bénéficiaires de se réinsérer dans la vie active, mais pas uniquement. Les machines Tornos sont aussi utilisées pour de la production au service de la formation. Afin d'asseoir la réinsertion de personnes travaillant à l'Orif, il est important pour les responsables du site que leur travail soit le plus concret et réaliste possible. Ainsi, les machines produisent sur place dans un atelier de formation d'une surface de 200 m². Cet état de fait permet également aux personnes de s'exercer à la surveillance de production sur ces machines.

SwissNano? Un apport judicieux

Dernière arrivée, la petite SwissNano complète judicieusement le parc de machines à cames et CNC Tornos de la section décolletage du site Orif



L'Orif fabrique de nombreux produits pour les entreprises ou pour les particuliers, comme par exemple cette montre Orif.

de Delémont. Cette machine permet à l'équipe de parfaire sa connaissance sur les opérations de taillage sur décolleteuse. La présence de la machine reflète également son succès. André Merz nous dit: «Nous tenons à disposer d'un parc machines aussi représentatif que possible de ce que l'on trouve dans la région». Là aussi, on retrouve la philosophie de l'Orif: tout mettre en œuvre pour faciliter la réinsertion de manière rapide, pragmatique, mais aussi performante. De par son succès dans la région, SwissNano représente la machine idéale pour relever ce défi de taille. En effet, les performances de cette petite machine se sont révélées dès le début fort appréciées des entreprises de la région pour produire différentes pièces d'horlogerie ou de connectique.

Les maîtres socioprofessionnels du domaine sont des professionnels expérimentés dans le contexte industriel, conformément qualifiés et au bénéfice de formation continue. Comme pour chaque métier de son catalogue de prestations, Orif dispose de programmes de formation théorique et pratique, ainsi que les certifications reconnues par les autorités compétentes.

C'est dans le cadre du SIAMS de Moutier, le 19 avril prochain, que l'Orif célébrera, pour notre région, ses 70 ans au service de l'Homme, notamment par l'organisation d'une table ronde sur le thème «Quelle place pour les personnes en difficulté dans l'économie 4.0?». Les participants à cette table ronde seront des directeurs d'entreprises, d'offices AI, des Conseillers d'Etats et des spécialistes d'insertion. Une opportunité pour tous les partenaires socio-économiques et les chefs d'entreprises de confirmer le soutien à la noble mission de l'Orif et aux personnes engagées dans un processus porteur de nouvelles compétences professionnelles au service des employeurs. Un rendez-vous que nous vous recommandons.

L'Orif est d'ailleurs toujours à la recherche de partenariat et mandats concrets pour ses bénéficiaires, nous ne pouvons que vous encourager à contacter cette équipe dynamique.

orif.ch